

PROFIEL SELECTIETRAINER

Een selectietrainer is verantwoordelijk voor het trainen en begeleiden van een selectieteam, zowel tijdens de trainingen doordeweeks als tijdens de wedstrijd op zaterdag of zondag. Voor de praktische zaken wordt een selectietrainer bijgestaan door een leider.

Taken selectietrainer:

- Het geven van trainingen conform overeengekomen aantal uren en dagen
- Eventueel kan hij/zij in overleg met de TC ook een bijdrage leveren bij het uitvoeren van de derde techniektraining die gedurende 2 blokken van 6 weken op vrijdagavond wordt gegeven aan alle meiden van FC Trias
- Begeleidt en coacht het team op zaterdag/zondag
- Gedraagt zich in deze rol correct naar scheidsrechter/tegenstander/eigen speelsters
- De manier van trainen en coachen sluit aan bij de missie van de meiden- en vrouwenafdeling, namelijk: 1. de meiden/vrouwen plezier laten beleven aan het voetbal; 2. de meiden/vrouwen uitdagen om zich verder te ontwikkelen.
- Tevens sluit de manier van trainen en coachen aan bij het voetbaltechnisch beleidsplan
- Neemt deel aan de trainersoverleggen die de technisch coördinator (TC) organiseert
- Overlegt waar nodig ook buiten deze overleggen regelmatig met de TC over de gang van zaken

Wat vragen wij:

- **Bij voorkeur in het bezit van TC 3 jeugd of, in het geval van Vrouwen 1 of 2, TC 3 senioren. Dit is een pré, geen vereiste.**
- **Voldoende ervaring met het trainen en coachen van (selectie-) teams, bij voorkeur ook meiden en/of vrouwen**
- **Affiniteit met de betreffende leeftijdsgroep; bij voorkeur een pedagogische achtergrond**
- **Beschikt over goede communicatieve vaardigheden**
- **Kan goed samenwerken, en ziet het ook als uitdaging om gezamenlijk aan de door Fc Trias gestelde doelstellingen te werken**
- **Kan zich vinden in de filosofie en missie van Fc Trias**
- **Is een sportief voorbeeld voor de meiden en vrouwen van Fc Trias**

Wat bieden wij:

- Een leuke uitdagende functie binnen een meiden- en vrouwenafdeling met veel potentie.
- In overleg mogelijkheid voor het volgen van (aanvullende) scholing, intern dan wel extern.
- Aanstelling vindt plaats voor een periode van één jaar, per augustus 2016. Na een aantal maanden zal een evaluatie plaatsvinden. De doelstelling is om tot een langdurige samenwerking te komen.
- De vergoeding op jaarbasis zal afhangen van de ervaring, deskundigheid en inzetbaarheid en wordt bepaald in overleg met de voorzitter van de meiden- en vrouwencommissie en iemand van het DB.